



ЩОРІЧНИЙ ЗВІТ

Національної служби
посередництва і примирення

2025

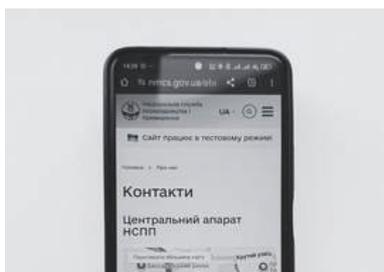
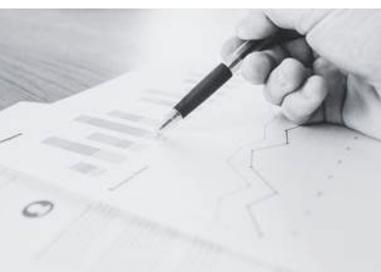


International
Labour
Organization

ПІДГОТОВЛЕНО ЗА СПРИЯННЯ ПРОЄКТУ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ «СПРИЯННЯ ІНКЛЮЗИВНІЙ ТА СТАЛІЙ ВІДБУДОВІ В УКРАЇНІ ЧЕРЕЗ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ»

Найменування, які використовуються у публікаціях Міжнародного бюро праці, відповідають практиці ООН, а подані в них матеріали не означають відображення будь-якої точки зору Міжнародного бюро праці на легальний статус країни, регіону чи території або їх влади, а також демаркації їхніх кордонів. За погляди, відображені в опублікованих авторських статтях, дослідженнях та в інших матеріалах, відповідають виключно їхні автори, а публікація не означає погодження з цими поглядами з боку Міжнародного бюро праці.

Посилання на найменування фірм чи комерційних продуктів або процесів не означає їх схвалення з боку Міжнародного бюро праці, відсутність згадування певної фірми, комерційного продукту чи процесу не свідчить про їх несхвалення.



ЗМІСТ

Вступне слово	3
Команда НСПП	4
Підсумки року	5
Результати основної діяльності	6
Ключові ініціативи	15
Посилення інституційної спроможності	18
Співпраця та партнерство	24
Медіа про НСПП	27
Міжнародна співпраця	29
Пріоритети на 2026 рік	31



ГОЛОВА НСПП ДМИТРО КУХНЮК

У 2025 році основні зусилля нашої команди були спрямовані на забезпечення розвитку соціального діалогу, впровадження трудової медіації, запобігання і вирішення колективних трудових спорів, посилення інституційної спроможності Національної служби посередництва і примирення, професійний розвиток її фахівців.

НСПП активно долучилася до розробки законодавчих ініціатив, зокрема з підготовки нової редакції проекту Закону України «Про соціальний діалог в Україні», проведення тристоронніх консультацій щодо проекту Трудового кодексу України, оновлення внутрішніх актів Служби, ініціювала розробку та затвердження професійного стандарту «Трудовий арбітр».

Сфокусувалися на розвитку інституту трудової медіації в колективних трудових спорах. У співпраці з Міжнародною організацією праці та Міжнародним навчальним центром МОП розроблено спеціалізований сертифікаційний курс для тренерів з трудової медіації, проведено відповідне навчання та розпочато підготовку і навчання нових медіаторів.

Розвивали партнерські відносини та поглиблювали співпрацю із стейкхолдерами, зокрема НСПП увійшла до складу Керівного комітету проекту Ради Європи «Посилення соціального виміру в Україні», який є вищим органом управління проектом і здійснює стратегічне керівництво та нагляд за його реалізацією.

Нам вдалося розширити співпрацю з новими стейкхолдерами – органами державної влади, закладами вищої освіти, науковими та експертними установами, професійними об'єднаннями медіаторів, аналогічними службами інших країн у сфері примирення та арбітражу.

У фокусі уваги – також інституційне зміцнення НСПП та професійний розвиток фахівців Служби. Протягом 2025 року спільно із партнерами проведено навчальні заходи, семінари та тренінги з розвитку емоційного інтелекту, ефективності переговорів та впливу штучного інтелекту на соціальні і трудові права.

Окремо приділяли увагу відкритості та комунікаціям, системно інформуючи суспільство про результати своєї роботи у виданнях і на комунікаційних платформах.

Досягнуті результати стали можливими завдяки професійній роботі команди НСПП та конструктивній взаємодії із соціальними партнерами.

НСПП і надалі зосереджуватиметься на практичних рішеннях і зміцненні миру у соціально-трудових відносинах в Україні.

НАЦІЛЕНІ НА РЕЗУЛЬТАТ:

НАША КОМАНДА



Дмитро Кухнюк
голова НСПП



Світлана Запара
перша заступниця
голови НСПП



Роман Марчук
керівник апарату НСПП

Ми працюємо злагоджено, дотримуючись принципів відкритості, об'єктивності та поваги до кожної сторони діалогу. Завдяки поєднанню експертного підходу, аналітичного мислення та здатності швидко адаптуватися до нових викликів, наша команда успішно виконує поставлені завдання та сприяє підвищенню ефективності роботи Служби в цілому.



ПІДСУМКИ РОКУ

2025

2025 рік для Національної служби посередництва і примирення став роком активної роботи, нових викликів і досягнень — ми успішно реалізували низку ініціатив, спрямованих на підвищення ефективності діяльності.

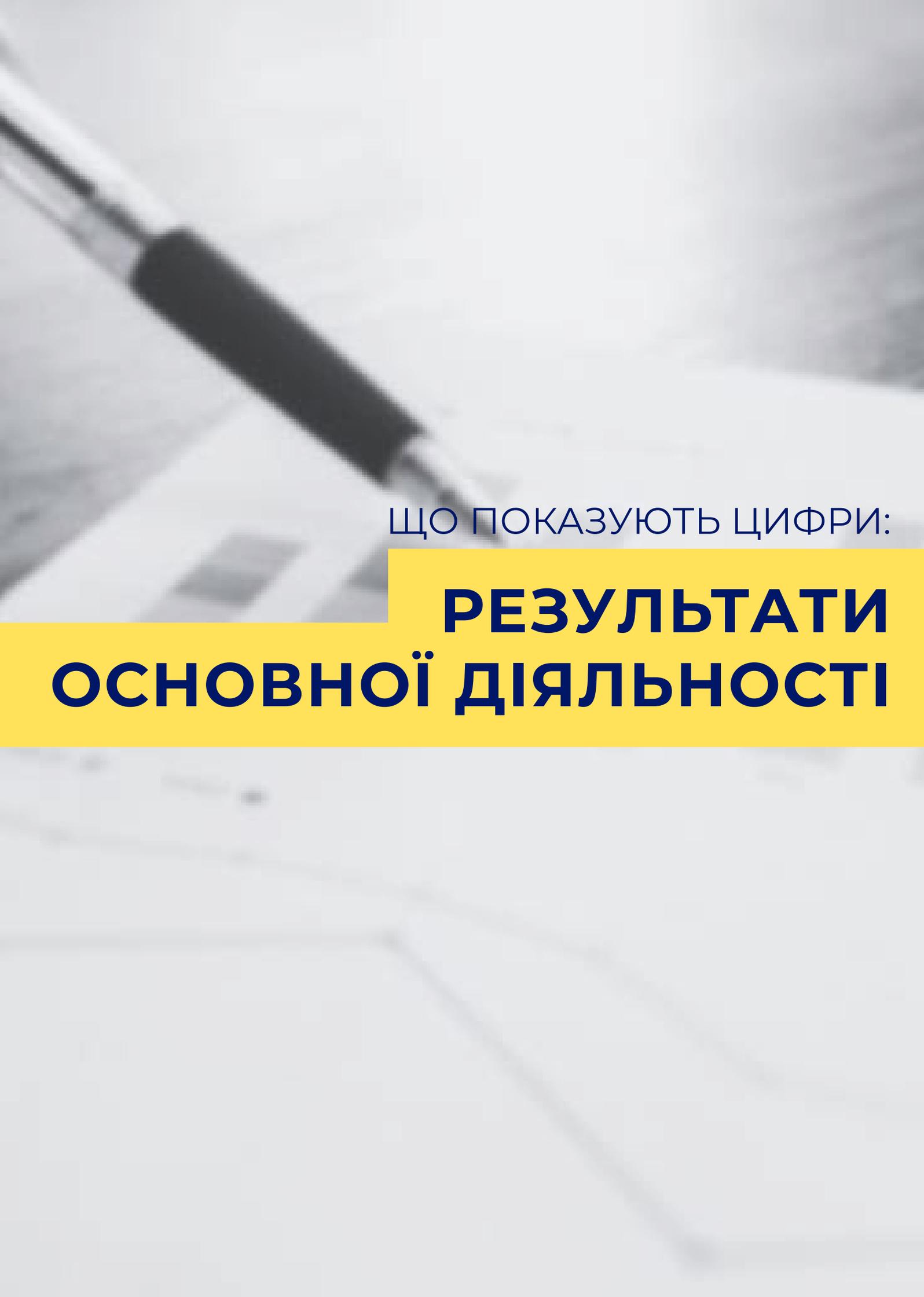


Завдяки злагодженій роботі команди та підтримці партнерів ми змогли досягти важливих результатів у таких напрямках: удосконалення нормативно-правової бази, впровадження цифрових інструментів, розширення інформаційної роботи та підвищення рівня професійної підготовки співробітників.

Особливо варто відзначити прогрес у сфері розвитку соціального діалогу та взаємодії з громадськістю, що сприяв зміцненню довіри та відкритості Служби.

Ми впевнені, що здобутий досвід та напрацювання стануть міцним фундаментом для подальшого розвитку та реалізації стратегічних завдань у наступному році.





ЩО ПОКАЗУЮТЬ ЦИФРИ:

РЕЗУЛЬТАТИ ОСНОВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

РЕЗУЛЬТАТИ ОСНОВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



СПРИЯННЯ ВИРІШЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

НСПП сприяла вирішенню

▶ 74

колективних трудових спорів (конфліктів)
(далі – КТС(К)):

у січні-листопаді 2025 року



3

на національному рівні

3

на галузевому рівні

68

на виробничому рівні

ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НАЙБІЛЬШУ КІЛЬКІСТЬ СКЛАЛИ КТС(К) НА ПІДПРИЄМСТВАХ ДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ.

Кількість КТС(К) за видами економічної діяльності



■ Кількість КТС(К), вирішенню яких сприяла НСПП у січні-листопаді 2025 року - 74

У зазначених спорах найманими працівниками було висунуто

▶ 190 вимог, з яких:

70 (37%)

щодо виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень

60 (31%)

щодо невиконання вимог законодавства про працю

49 (26%)

щодо встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту

11 (6%)

щодо укладення або зміни колективного договору, угоди

Протягом звітної періоду НСПП зареєстровано
21 спір на виробничому
рівні:



8 КТС(К)

у Дніпропетровській області

3 КТС(К)

у Львівській області

по 2 КТС(К)

у Житомирській, Тернопільській,
Хмельницькій областях

по 1 КТС(К)

у Київській, Рівненській, Харківській
та Черкаській областях

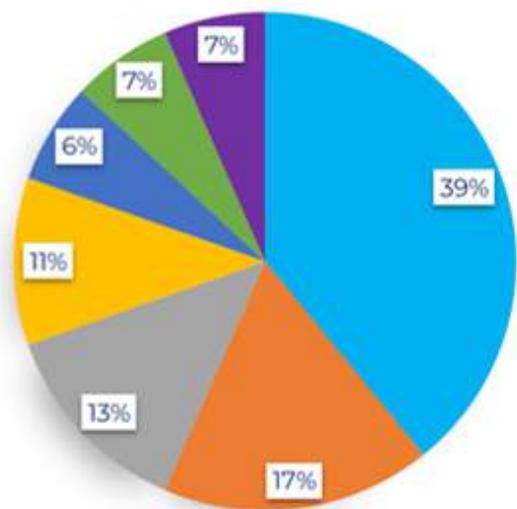
**КТС(К), зареєстровані у січні-листопаді 2025 року,
за видами економічної діяльності**



Загалом у 21 КТС(К) найманими працівниками/профспілкою було висунуто

46 ВИМОГ

**Вимоги найманих працівників, профспілки
у січні-листопаді 2025 року**



- щодо встановлення нових, зміни існуючих умов праці - 39%
- щодо умов та охорони праці - 17%
- щодо інших соціально-економічних умов праці - 13%
- щодо укладення, внесення змін до колективного договору - 11%
- щодо виплати надбавок, премій; інших виплат - 6%
- щодо погашення заборгованості, своєчасності виплати заробітної плати - 7%
- щодо забезпечення діяльності профспілки - 7%

З метою вирішення
74 КТС(К)
проведено:

39
засідань примирних комісій
315
узгоджувальних зустрічей

У звітному періоді вирішено
та знято з реєстрації
47 КТС(К):

29 КТС(К)
у Львівській області

6 КТС(К)
у Дніпропетровській області

по 1 КТС(К)
у Житомирській, Київській,
Миколаївській, Рівненській
та Черкаській областях

по 2 КТС(К)
у Харківській та
Чернігівській областях

3 КТС(К)
у Тернопільській області



ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)



Службою здійснювались заходи щодо запобігання виникненню КТС(К) та стабілізації стану соціально-трудових відносин на

▶ **397** підприємствах, в установах, організаціях.



Зокрема, з метою запобігання виникненню КТС(К) у звітному періоді НСПП взято на облік

▶ **336** підприємств.

Кількість підприємств, взятих на облік НСПП, у розрізі адміністративно-територіальних одиниць



■ Підприємства, які взято на облік НСПП у січні-листопаді 2025 року - 336



У розрізі галузей економіки найбільшу кількість склали заклади освіти та охорони здоров'я і соціальної допомоги, підприємства житлово-комунального господарства, сільського, лісового господарств, підприємства транспорту.

Кількість підприємств, взятих на облік НСПП, у розрізі галузей економіки



■ Підприємства, які взято на облік НСПП у січні-листопаді 2025 року - 336

62 % розбіжностей між сторонами соціально-трудоких відносин виникли через невиконання вимог законодавства про працю

27 % стосувались встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту

10 % виконання положень колективних договорів

1 % укладення колективного договору

Однією з основних причин виникнення розбіжностей між сторонами соціально-трудоких відносин залишається заборгованість із виплати заробітної плати.

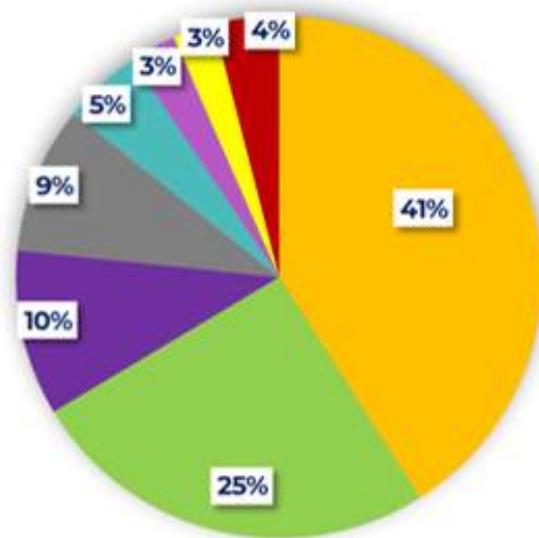
Через наявність заборгованості на облік НСПП взято **144 підприємства** (43% від загальної кількості підприємств, взятих на облік).



У порівнянні з січнем–листопадом 2024 року в 7 разів зростає кількість розбіжностей на підприємствах з ремонту і монтажу машин та устаткування, в 3 рази – на підприємствах хімічної промисловості, в 2,3 рази – на підприємствах машинобудівної галузі, в 2 рази – на підприємствах будівельної галузі, на 67% – на підприємствах з виробництва харчових продуктів та напоїв, на 40% – у сфері торгівлі, ремонту автотранспортних засобів, на 29% – на підприємствах транспорту, на 19% – у сфері житлово-комунального господарства.

Причини виникнення розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин

- заборгованість із виплати заробітної плати - 41%
- реорганізація, скорочення штату або чисельності працівників - 25%
- несвоєчасність виплати поточної заробітної плати - 10%
- недотримання законодавства з охорони праці - 9%
- встановлення неповного робочого дня/тижня; простій - 5%
- зменшення рівня заробітної плати; невиплата надбавок, премій - 3%
- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - 3%
- інше - 4%



З метою врегулювання розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин проведено

1000

узгоджувальних зустрічей

За результатами вжитих заходів, за сприяння НСПП, попереджено виникнення КТС(К) на

271

підприємстві



З метою сприяння поліпшенню стану соціально-трудових відносин та запобігання виникненню КТС(К) фахівці НСПП взяли участь у 106 засіданнях комісій обласних, місцевих, районних адміністрацій, де розглядалися, зокрема, питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати найманим працівникам 218 підприємств.



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗДІЙСНЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

З метою забезпечення здійснення соціального діалогу в Україні упродовж звітного періоду проведено

16

засідань комісій з проведення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок і організацій роботодавців.

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОВЕДЕНОЇ РОБОТИ ВИЗНАНІ РЕПРЕЗЕНТАТИВНИМИ:

на галузевому рівні

Всеукраїнська професійна спілка «Футбол України»

на територіальному рівні

Дніпропетровська обласна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України

Відповідно до пункту 5 розділу VI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про колективні угоди та договори», продовжено строк дії свідоцтв про підтвердження репрезентативності на період дії воєнного стану в Україні:

- на галузевому рівні :
 - Всеукраїнській професійній спілці працівників органів державної податкової служби та Об'єднанню організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України»;
- на територіальному рівні:
 - **6 обласним організаціям профспілок:** Одеській обласній організації професійної спілки працівників охорони здоров'я України, Сумській обласній організації профспілки працівників освіти і науки України, Сумській обласній профспілці працівників соціальної сфери України, Харківській обласній організації профспілки працівників соціальної сфери України, Чернівецькій обласній організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, Чернігівській обласній організації професійної спілки атестованих працівників органів внутрішніх справ України;
 - **3 обласним організаціям роботодавців:** Житомирському обласному об'єднанню організацій роботодавців, Федерації організацій роботодавців Сумської області, Тернопільському обласному об'єднанню організацій роботодавців.



КЛЮЧОВІ

ІНІЦІАТИВИ

НОРМОПРОЄКТУВАННЯ ТА ЗАКОНОДАВЧІ ІНІЦІАТИВИ



Упродовж року НСПП активно працювала над удосконаленням нормативної бази у сфері врегулювання колективних трудових спорів. Служба ініціювала та ухвалила низку важливих внутрішніх документів, спрямованих на підвищення ефективності діяльності та інституційної спроможності, а також розробила та затвердила професійний стандарт «Трудовий арбітр».



2025

Про Стратегію розвитку Національної служби посередництва і примирення на 2025-2026 роки

Розпорядження НСПП № 4 від 15.01.2025.

Про затвердження Положення про порядок реєстрації та зняття з реєстрації Національною службою посередництва і примирення висунутих найманими працівниками вимог та колективних трудових спорів (конфліктів)

Розпорядження НСПП № 54 від 13.05.2025.

Про затвердження Порядку організації внутрішнього контролю в Національній службі посередництва і примирення

Розпорядження НСПП № 63 від 02.06.2025.

Про затвердження Положення про Бюлетень Національної служби посередництва і примирення

Розпорядження НСПП № 70 від 12.06.2025.

Про затвердження Положення про позаштатного радника Голови Національної служби посередництва і примирення

Розпорядження НСПП № 86 від 29.07.2025.

Розроблено та затверджено професійний стандарт «Трудовий арбітр», набув чинності 03.11.2025.

ПРОВЕДЕНІ ЗАХОДИ

Проведення заходів, участь у фахових дискусіях, співпраця зі стейкхолдерами — складова діяльності Служби.

Березень

НСПП спільно у партнерстві з Навчально-науковим інститутом права КНУ імені Тараса Шевченка, Офісом Міжнародної організації праці в Україні, Офісом Ради Європи в Україні проведено круглий стіл «Соціальний діалог як основа належного врядування: міжнародні стандарти та європейський досвід».



Жовтень

У м. Ужгород відбувся міжрегіональний форум «Соціальний діалог як основа належного врядування та соціальної згуртованості на шляху України до ЄС».

Захід проведено за ініціативи НСПП та підтримки проекту Офісу Ради Європи в Україні «Посилення соціального виміру в Україні» та у співпраці з Офісом Міжнародної організації праці в Україні, Закарпатською обласною військовою адміністрацією, КНУ імені Тараса Шевченка та Ужгородським національним університетом.





**ПОСИЛЕННЯ
ІНСТИТУЦІЙНОЇ
СПРОМОЖНОСТІ
НСПП**



НАВЧАННЯ ФАХІВЦІВ

Травень

НСПП – серед лідерів у вивченні англійської мови.

Служба отримала від Національного агентства України з питань державної служби відзнаку за лідерство у проєкті Eng4PublicService (Англійська мова для публічних службовців).

Для Служби – це не просто приємна подія, а й підтвердження прагнення до постійного професійного розвитку, відкритості до міжнародної співпраці та зміцнення інституційної спроможності.

1



Липень

Семінар «Штучний інтелект і соціальні права: виклики та можливості»

Для фахівців НСПП тема штучного інтелекту стала центром обговорення на семінарі, який було проведено The Aspen Institute Kyiv за підтримки проєкту Офісу Ради Європи в Україні «Посилення соціального виміру в Україні».

2



Грудень

Тренінг «Емоційний інтелект та ефективні переговори під час вирішення колективних трудових спорів».

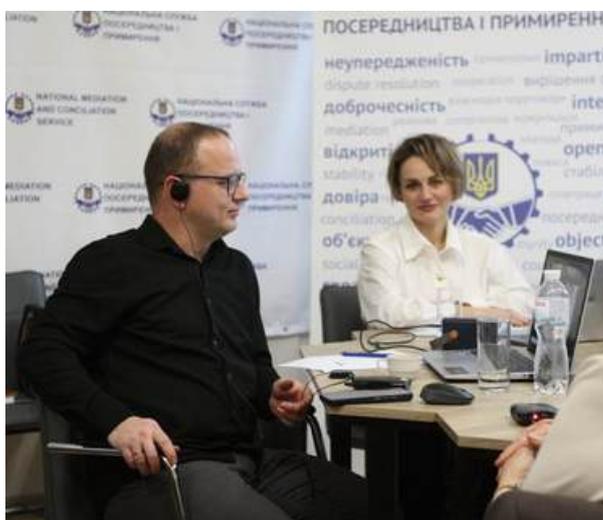
Для фахівців НСПП генеральний директор Assertive Group, експерт з переговорів, вирішення конфліктів та кризового менеджменту Стів Албан Тінео провів тренінг, присвячений розвитку навичок емоційного інтелекту та веденню переговорів.

3

ЗАХІД ВІДБУВСЯ У ЗМІШАНОМУ ФОРМАТІ ЗА ПІДТРИМКИ ПРОЄКТУ РАДИ ЄВРОПИ «ПОСИЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ВИМІРУ В УКРАЇНІ».



У тренінгу взяли участь фахівці центрального апарату та регіональних відділень НСПП.



РОЗВИТОК ІНСТИТУТІВ ТРУДОВОЇ МЕДІАЦІЇ ТА АРБІТРАЖУ



Більше про захід



У травні 2025 року НСПП спільно з Міжнародною організацією праці та Міжнародним навчальним центром МОП провела **Сертифікаційний курс для тренерів з трудової медіації**.

Навчання проходили **18 осіб**, у двох форматах — змішаному (12 учасників) та онлайн (6 осіб). Програма курсу, розроблена спільно з Міжнародним навчальним центром МОП, включала 60 навчальних годин, поділених на теоретичну та практичну частини.

Практичний модуль для першої групи відбувся в Турині (Італія), друга група долучилась онлайн.

Учасники працювали з провідними міжнародними експертами й отримали сертифікати тренерів.





Результати Сертифікаційного курсу з трудової медіації та вирішення трудових спорів обговорили у червні у Медіацентрі Україна на пресбрифінгу «**Діалог замість конфлікту: сертифікаційний курс з трудової медіації – результати, досвід, перспективи**».

Окрема частина заходу була присвячена сесії запитань та відповідей, під час якої учасники ділилися враженнями від навчання, ставили запитання та отримували відповіді від спікерів.

У комунікаційному заході у змішаному форматі участь взяло близько 100 осіб, серед яких, представники державних органів, медіа, профспілок та організацій роботодавців, навчальних закладів, медіатори, юристи та фахівці НСПП.



Більше про захід



ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ «ТРУДОВИЙ АРБІТР»



У минулому році НСПП ініціювала розробку професійного стандарту «Трудовий арбітр». 15 листопада 2024 року Національним агентством кваліфікацій зареєстровано заявку на розроблення професійного стандарту «Трудовий арбітр».

Січень

Робоча група розпочала підготовку проєкту професійного стандарту «Трудовий арбітр». До складу увійшли фахівці НСПП, представники секретаріату НТСЕР, організацій профспілок, організацій роботодавців, а також судді, представники провідних закладів вищої освіти та наукових установ, експерти.

Квітень

Розроблений робочою групою проєкт професійного стандарту «Трудовий арбітр» з 07.04.2025 до 07.05.2025 проходив публічне громадське обговорення.

Липень

Після узагальнення отриманих коментарів та доопрацювання, робочою групою схвалено проєкт професійного стандарту «Трудовий арбітр» для подання до Національного агентства кваліфікацій.

Вересень

Професійний стандарт «Трудовий арбітр» подано до Національного агентства кваліфікацій на перевірку.

Жовтень

Рішенням Національного агентства кваліфікацій № 13 протокол № 55 (249) від 07.10.2025 схвалено Висновок до проєкту професійного стандарту «Трудовий арбітр» про дотримання вимог Порядку під час розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів.
Розпорядженням НСПП від 20.10.2025 № 119 затверджено вищезазначений стандарт.

Листопад

Професійний стандарт «Трудовий арбітр» внесено до Реєстру кваліфікацій і він набув чинності з 03.11.2025.





СПІВПРАЦЯ ТА ПАРТНЕРСТВО





НАЛАГОДЖЕННЯ СПІВПРАЦІ

Одним із ключових інструментів партнерства стало підписання меморандумів про співпрацю та взаємодію.



11 УКЛАДЕНИХ МЕМОРАНДУМІВ ІЗ:

Державною службою України з питань праці

Національним агентством України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів

Закладом вищої освіти «Український католицький університет»

Національним університетом «Острозька академія»

Хмельницьким університетом управління та права імені Леоніда Юзькова

Товариством з обмеженою відповідальністю «ГРУПА КОМЕРЦІЙНОЇ МЕДІАЦІЇ»

Національним інститутом примирення та арбітражу (Болгарія)

Державним підприємством «Голос України»

Товариством з обмеженою відповідальністю «Ю-КОНТРОЛ»

Закладом вищої освіти «Університет Короля Данила»

Приватним вищим навчальним закладом «Фінансово-правовий коледж»

ВІЗИТИ В РЕГІОНИ

Упродовж 2025 року представники НСПП з робочими візитами відвідали регіональні відділення НСПП у Волинській, Закарпатській, Львівській і Рівненській областях та провели зустрічі із стейкхолдерами.



Березень

Робочий візит до Львова, зустріч з представниками обласної військової адміністрації та соціальними партнерами.



Квітень

Робоча зустріч у Хмельницькій обласній військовій адміністрації з соціальними партнерами.



Робоча зустріч з керівництвом Рівненської обласної військової адміністрації та обласної ради.



Тристороння робоча зустріч у Волинській обласній військовій адміністрації.



Вересень

Робоча зустріч із керівництвом Закарпатської обласної військової адміністрації.

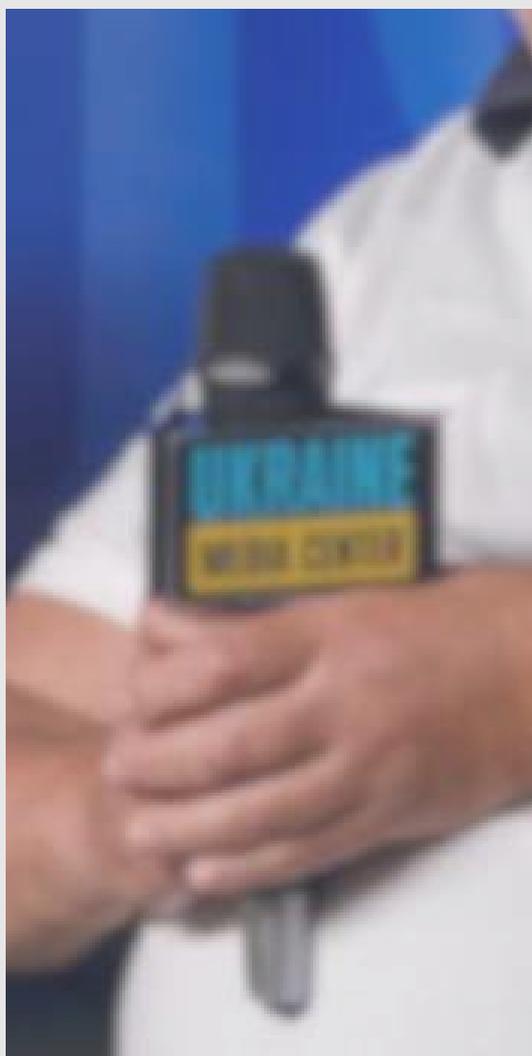


Жовтень

Участь у засіданні Закарпатської обласної тристоронньої соціально-економічної ради.



МЕДІА ПРО НСПП





Упродовж року НСПП активно взаємодіяла із медіа, послідовно висвітлюючи свою діяльність, ключові ініціативи та результати роботи щодо запобігання й сприяння вирішенню колективних трудових спорів. Це забезпечило підвищення поінформованості суспільства про діяльність Служби.

Інформацію було висвітлено у виданнях «Голос України», «Атомник України», Pravo.ua, Юридична газета, РБК-Україна та на комунікаційній платформі Media Center Ukraine.

Голос України №223 (475)

Діалог замість конфлікту: НСПП врегулювала трудові спори шахтарів Львівщини

Атомник України №23 (1198)

Знайти шлях до порозуміння

Голос України №182 (434)

Розвиток трудової медіації в Україні: міжнародний досвід та ініціативи

Голос України №162 (414)

Нові правила вирішення колективних трудових спорів. Що пропонує законопроект «Про колективні трудові спори» № 12034?

Media Center Ukraine

Національна служба посередництва і примирення планує підготувати близько ста медіаторів до кінця року та створити публічний реєстр

Pravo.ua

Міжнародну сертифікацію у сфері трудової медіації отримали 18 українських медіаторів

Юридична газета

Діалог замість конфлікту: в Києві підбили підсумки курсу з трудової медіації

РБК-Україна

Після війни – спалах протестів? В НСПП попереджають про вибух трудових конфліктів



Лінки на публікації

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

У 2025 році Служба продовжувала активну взаємодію з міжнародними партнерами з метою посилення інституційної спроможності, обміну досвідом та впровадження європейських підходів у сфері соціального діалогу і врегулювання колективних трудових спорів (конфліктів).

МІЖНАРОДНІ ВІЗИТИ



У межах чинних домовленостей та партнерських ініціатив представники НСПП взяли участь у міжнародних конференціях, форумах і круглих столах, організованих Міжнародною організацією праці, Радою Європи та іншими партнерами Служби.

Лютий

Участь делегації НСПП у тристоронній технічній нараді Міжнародної організації праці (м. Женева), присвяченій доступу до захисту трудових прав для всіх, обговоренню подальших кроків щодо забезпечення інклюзивного доступу до трудового правосуддя, зокрема в умовах України.



Червень

Участь у заході високого рівня «Соціальні права: будуючи соціальну справедливість та демократичну стабільність», (м. Брюссель, Бельгія), організований Радою Європи у співпраці з Європейським комітетом з соціальних прав.



Тренінг «Техніки досягнення консенсусу та навички переговорів для соціальних партнерів» у Міжнародному тренінговому центрі МОП (ITCILO) в Турині (Італія). Серед учасників – керівниця відділення НСПП в Миколаївській області Наталія Жуковська.



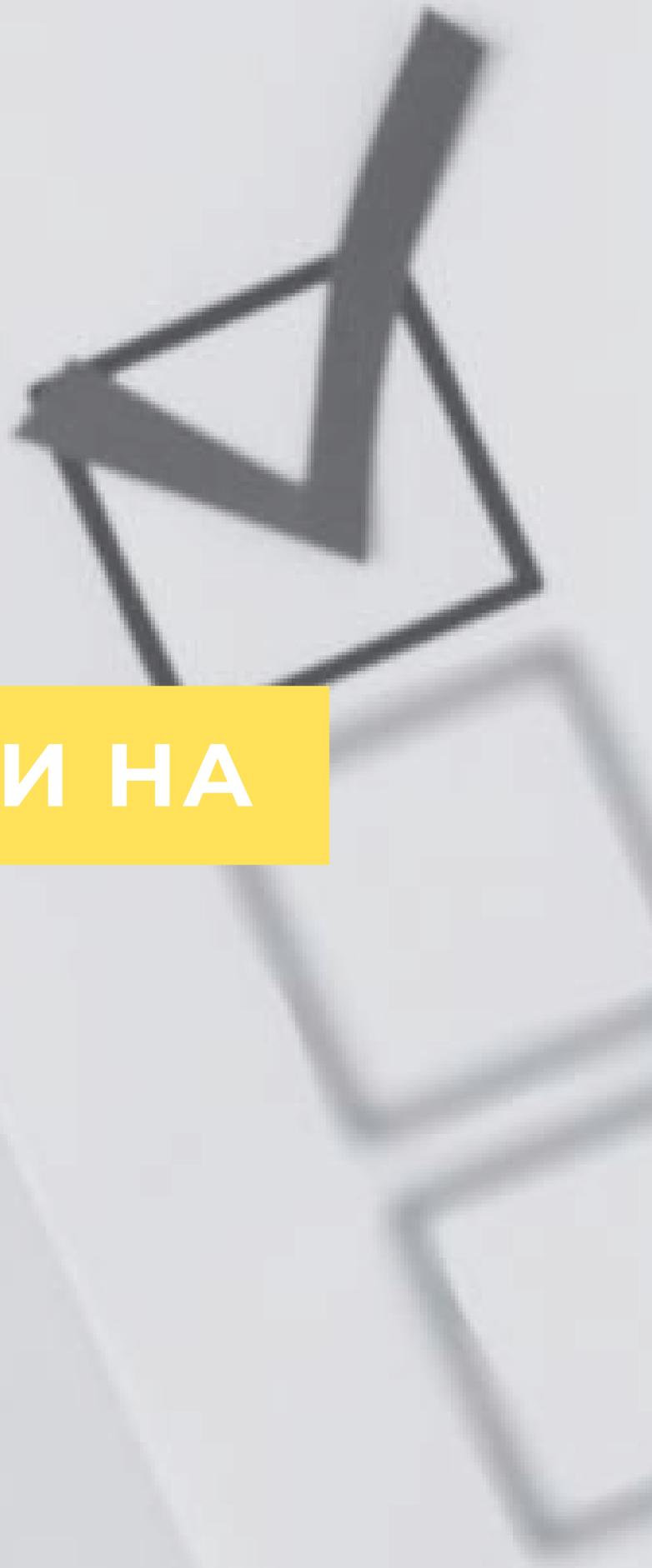
Липень

Участь у міжнародному навчальному заході Європейської комісії «Превентивна та відновна медіація/примирення у колективних трудових спорах: обмін національними практиками та розгляд транснаціонального виміру» (м. Левен, Бельгія). НСПП серед 16 аналогічних державних агенцій і служб з питань медіації та примирення країн Європи.



Під час візиту підписано Меморандум про співпрацю між НСПП та Національним інститутом примирення і арбітражу Болгарії (NICA), яка є аналогічною службою з питань медіації та арбітражу у колективних трудових спорах цієї країни.





**ПРІОРИТЕТИ НА
2026 РІК**

01

Адвокація
законопроєкту
«Про колективні
трудові спори» та
проєкту Трудового
кодексу України

02

Робота над проєктом
Закону України «Про
соціальний діалог в
Україні»

03

Впровадження
автоматизованої системи
обліку та реєстрації
колективних трудових
спорів

04

Удосконалення
механізмів
підтвердження
репрезентативності
профспілок та
організацій роботодавців

05

Розвиток співпраці зі
стейкхолдерами та
партнерами

06

Розвиток міжнародної
співпраці, обмін
досвідом аналогічних
служб у країнах ЄС

07

Перезавантаження
інституту трудового
арбітражу

08

Розробка
навчального курсу
для трудових
медіаторів

09

Підвищення професійних
компетенцій фахівців
НСПП

Контакти

01024, м. Київ,
вул. Басейна, 1/2 А
е-mail: nspp@nspp.gov.ua
сайт: nmcs.gov.ua
тел. (044) 235-44-43



